



NO LIMIT
PRODUCT
TECHNOLOGY
BOOK

2017

WALSHAM
PROFESSION

WALSHAM
PROFESSION

WALSHAM
PROFESSION

WALSHAM
PROFESSION

WALSHAM
PROFESSION



PRODUCTENBOEK 2017

Inspireren ...

Creëren ...

Professionaliseren ...

Realiseren ...

Werken aan je toekomst @ NoLIMIT.

Inhoud

| | | |
|-----------------|--------------------------------------------------------------|-----------|
| Deel I | Beleid en Visie | 5 |
| | Een uiteenzetting van de kaders waarbinnen NoLIMIT opereert | |
| Deel II | Producten en Methodieken | 9 |
| | Een overzicht van alle producten en bijbehorende methodieken | |
| Deel III | NoLIMIT in Beeld | 25 |
| | Een foto-impressie van wat er allemaal gebeurt in NoLIMIT | |

Beleid en Visie

NoLIMIT inspireert jongeren om te creëren: nieuwe concepten, maatschappelijke initiatieven, spraakmakende events en kunstvormen in een nieuw jasje. Vervolgens biedt NoLIMIT de nodige tools aan om het talent verder te professionaliseren. Uiteindelijk wordt er gezamenlijk gewerkt aan de realisatie van de ideeën en wordt het resultaat gepresenteerd.

Dit productenboek geeft inzicht in de methodieken die NoLIMIT gebruikt om haar doelstellingen te realiseren.

Verder dan ontmoeting

In NoLIMIT (maar ook in de vier buurthuizen) ontmoeten jongeren en volwassenen elkaar. Door jongeren intensief te laten samenwerken in producties waar gepresteerd moet worden en ieder bijdraagt binnen zijn of haar mogelijkheden aan die gezamenlijke producties, leren jongeren om te gaan met elkaar in een 'welcome en jongerenhuis-sfeer' en krijgen inzicht in elkaars vaardigheden en mogelijkheden. Hierdoor ontstaat wederzijds begrip en kruisbestuiving.

NoLIMIT streeft ernaar om, naast integratie en participatie van in principe alle jongeren, bij te dragen aan het bevorderen van sociale contacten. Jongeren worden geleerd hoe te acteren in netwerken op maatschappelijk en sociaal niveau. Het beleid is versterkt om jongeren die we signaleren met zorgwekkende problemen vroegtijdig te melden bij lokale gespecialiseerde maatschappelijke partners 'om het kind en de jongeren' heen. Er wordt samengewerkt met Swazoom en de gemeente.

Met onze jongerenteam van co-programmeurs leren jongeren hoe ze een actief bur-

ger kunnen zijn en op kunnen komen voor belangen. Op deze manier worden vaardigheden aangeleerd als debatteren, luisteren naar elkaar, voor jou en andermans belangen opkomen en deze uit te onderhandelen.

Met ons instrument 'Eten in de Buurt' voor en door jongeren met en zonder (verstandelijke) beperking (volwassenen zijn vanzelfsprekend ook welkom), investeren we naast het opdoen van leerwerkervaring, in voorlichting en presentatie van gezonde voeding aan met name jongeren. We streven ernaar om zo een bijdrage te leveren aan een gezonde leefstijl en eetgewoonten.

Integratie door interactie

NoLIMIT maakt beleid om integratie van kwetsbare jongeren zoals jongeren met een verstandelijke beperking, psychische en gedragsproblemen en jongeren met een afstand tot onderwijs en arbeidsmarkt, te bevorderen. Een uitgangspunt bij ons jongerenbeleid is dat integratie tussen jongeren alleen tot stand komt door verschillende populaties jongeren kennis te laten maken met elkaar en ze te laten samenwerken zodat er van elkaar geleerd kan worden. In NoLIMIT nemen zowel kansrijke als kwetsbare (overigens veelal getalenteerd) jongeren, dikwijls gezamenlijk deel aan activiteiten. Door middel van evidence based ontwikkelde werkwijzen met jongeren vanuit allerlei perspectieven en jongerenscouting, stimuleert NoLIMIT de deelname van alle jongeren met of zonder beperking. NoLIMIT structureert de integratie, participatie en zelfredzaamheid van jongeren door ze te laten deelnemen aan bewezen methodieken zoals u deze

aan treft in onze productengids. Door onze vraaggerichte wijze van werken vanuit de jongerenpraktijk, worden onze werkwijzen doorontwikkeld en komen er ook nieuwe werkwijzen bij.

Gebiedsgericht ondernemen

NoLIMIT continueert in 2017 het afstemmen van haar jongerenbeleid en werkwijzen met de gebiedsteams van Amsterdam Zuidoost in het belang van het lokale (jongeren)beleid en investeert in de samenwerking met de centrale stad om blijvend en dynamisch af te kunnen blijven stemmen op de hoofdlijnen van het stedelijk (jongeren)beleid.

NoLIMIT/PBAZO is gericht op een hoge mate van toegankelijkheid van haar voorziening(en), het oefenen van vaardigheden, deskundigheid en competenties gericht op het versterken van de eigen kracht, aandacht voor culturele en sociale diversiteit en houdt rekening met de sociaal economische positie van jongeren. NoLIMIT oriënteert zich verder op beleid voor het preventief signaleren en doorverwijzen van jongeren bij problemen op het gebied van eenzaamheid, armoede, verwaarlozing, huiselijk geweld en overbelasting door zware gezinstaken. PBAZO heeft een aandachtsfunctionaris die als taak heeft om dit beleid verder vorm te geven en uit te voeren.

NoLIMIT/PBAZO heeft al vanaf 2015 vanuit haar organisatie drie wetenschappelijk opgeleide en beleidsmatig geschoolde medewerkers gekoppeld aan de gebieden Bijlmer Oost, Amstel III en Arenapoort, Gaasperdam en Driemond en Bijlmer Centrum. Op deze manier kan er snel geschakeld worden op beleid en uitvoering vanuit de lokale vraagstukken.

Met het jongerenbeleid binnen NoLIMIT en de jongeren die via PBAZO worden ingezet in de buurthuizen, wordt in 2017 gebiedsgericht gewerkt, methodieken worden op maat gemaakt en vanuit de praktijk in samenwerking met jongeren ontwikkeld.

Deze methodieken versterken de eigen kracht en zelfredzaamheid van jongeren uit met name Amsterdam Zuidoost. Jongeren worden competent gemaakt voor kansrijke deelname aan de samenleving. De kostprijs van de producten is relatief laag, omdat de middelen doelmatig worden ingezet door de initiatieven, ontwikkeling en realisatie van activiteiten, met name bij de jongeren zelf te beleggen. Hierdoor is er sprake van een lage overhead. NoLIMIT faciliteert en coacht. Programmabureau Amsterdam Zuidoost (PBAZO) heeft uitgerekend dat zij, met NoLIMIT en de vier buurthuizen, nog geen € 25,- per bewoner kost.

Samenwerking is key

NoLIMIT heeft een breed netwerk van partners die duurzaam betrokken zijn bij de samenwerking met het onderwijs, culturele en gemeentelijke partners en partners op het gebied van zorg en ondersteuning. In 2017 zal NoLIMIT/PBAZO verder bijdragen aan de samenhang en verbanden tussen de basisvoorzieningen voor jongeren, door toenemend te investeren in de samenwerking met partners binnen het maatschappelijke domein en bestuurlijke partners.

De methodiek van Programmabureau Amsterdam Zuidoost (PBAZO), waar NoLIMIT onder valt, is gebaseerd op een hoge mate van organisatie, begeleiding, faciliteren en het contracteren van zowel professionals, vrijwilligers en overige informele partijen. Het betreft hier zowel jongeren als volwassenen. Per jaar contracteert PBAZO tussen de 1.200 en 1.500 partijen. In 2017 zal dit aantal vergelijkbaar zijn

Hoe werkt NOLIMIT

1. NoLIMIT is gericht op de vraag achter de vraag: wat wil je gaan doen, hoe en wat wil je leren.
2. NoLIMIT ondersteunt de jongeren bij eigen initiatief om hiermee de eigen kracht, de weerbaarheid en reeds aanwezige competenties te bevorderen.

3. NoLIMIT heeft met haar (cultuur)scouts en netwerkmethodiek een outreachende manier van werken waarmee jongeren die niet direct om ondersteuning kunnen, durven of willen vragen, benaderd en geactiveerd worden.
4. NoLIMIT werkt met formele en informele partijen samen en haalt samen met de jongeren en de partijen uit 'both practices' de ideale verhouding voor het bevorderen van de eigen kracht, de zelfredzaamheid en de eigen talenten.
5. NoLIMIT werkt binnen haar voorzieningen met jongeren op zowel individuele als op collectieve basis. Er is individueel maatwerk, maar er worden tegelijkertijd instrumenten ontwikkeld, zoals het 'Grandcafé', als een collectieve basisvoorziening of een artistiek cultureel aanbod waarmee jongeren in algemene zin worden geboeid en gebonden.
6. NoLIMIT stimuleert jongeren met en zonder beperkingen, kansrijke en kansarme jongeren en werkt duurzaam samen met keten- en regiepartners om tot een samenhangend en volledig pakket te komen.
7. NoLIMIT stimuleert het eigen initiatief, de eigen kracht en de zelfredzaamheid, maar deelname is niet vrijblijvend. Als je je eenmaal hebt gecommitteerd aan een productie, dan wordt je gehouden aan de afspraak en het resultaat.

NoLIMIT leert binnen haar methodieken jongeren hun eigen kracht te gebruiken, mede door de inzet van ervaren professionals of inmiddels door de inzet van meer ervaren jongeren en coaches. Hierdoor worden kennis, ervaring en vaardigheden op een hoger niveau gebracht zodat er een persoonlijk en maatschappelijk nut ontstaat.

NoLIMIT neemt jongeren serieus

Een van de uitgangspunten van NoLIMIT is dat jongeren serieus worden genomen. Op basis van economische en functionele principes worden jongeren uitgedaagd om mee te doen aan de samenleving.

De ervaring leert dat jongeren in NoLIMIT allemaal gemotiveerd zijn om hun kwalificaties te behalen voor de opleiding waar ze mee bezig zijn. Het carrièremodel houdt in dat jongeren vanuit hun stage kunnen doorstromen naar betaalde functies binnen PBAZO en medeverantwoordelijk zijn voor projecten en programma's voor andere jongeren en bewoners.

Jongeren zijn zelf de docenten van weer minder ervaren jongeren op allerlei artistieke en culturele onderdelen van het programma. Jongeren werken mee aan producties (ook van externen) als eventhost in de buurthuizen en in NoLIMIT zoals bij conferenties en evenementen en doen werkervaring op in een formele setting waar eisen gesteld worden aan hun prestaties.

Vacatures binnen de organisatie zijn er op het gebied van flexibel beheer op bijvoorbeeld de zondag in het kerkbeheer. Deze vacatures gaan naar jongeren uit Zuidoost en naar ervaren co-programmeurs. Ook worden er jongeren betaald ingevlogen wanneer er invallers nodig zijn bij planning, financiën, balie e.a.

Jongeren die in NoLIMIT hun stage (45-60 per jaar) hebben gelopen behalen praktisch allemaal zo niet 100% hun diploma en stromen door naar hogere vormen van onderwijs. Meerdere co- of juniorprogrammeurs die ooit op het VMBO gestart zijn, volgen nu een HBO opleiding.

De praktijkervaring van PBAZO leert dat jongeren die een bepaalde periode als eventhost of een andere functie bij PBAZO hebben gewerkt, dat ze sneller dan gemiddeld doorstromen naar andere betaalde functies buiten PBAZO. Er zijn inmiddels nadere afspraken gemaakt tussen PBAZO en Young Capital en andere bureaus om jongeren verder te ondersteunen bij doorstroom naar betaalde functies na hun betaalde werkervaring bij PBAZO.

NoLIMIT talents

Elk kwartaal meldt een nieuwe lichting talentvolle jongeren zich aan bij NoLIMIT. Sommige jongeren ontwikkelen zich zo goed, dat ze al snel ook naam maken buiten NoLIMIT.

- Rappers/Zangers Amartey, Lost, Tandiso en Usman Shaik welke zijn begonnen in NoLIMIT en zich nu in het Amsterdams circuit bewegen.
- DJ's Joenes, Mxller, Franco The Third en (leermeester) DJ Atti. Allen begonnen in NoLIMIT en nu regelmatig te zien in onder andere Air en de Tolhuis Tuin.
- Eva Pasma en Samantha Illidge met de culturele workshopprogramma's 'Ik Stap Vooruit' en 'Momentum'. Studenten pedagogiek en hogeschool van de kunsten (ex jongeren van NoLIMIT) die voor het tweede jaar een volledig ontwikkelingsprogramma voor jongeren met een licht verstandelijke beperking organiseren. Programma's die voor het tweede jaar door de centrale stad worden gefinancierd.

Dit zijn slechts enkele namen van de vele talentvolle jongeren die de wereld binnen en buiten NoLIMIT aan het verkennen zijn.

Methodieken in ontwikkeling

NoLIMIT streeft ernaar om samen met de jongeren SMART werkwijzen te ontwikkelen waarbij jongeren gefaciliteerd, ondersteund en gestimuleerd worden vanuit hun eigen kracht. Op basis hiervan ontstaat er een passende basisvoorziening die bijdraagt aan kansrijke maatschappelijke participatie van (ook kwetsbare) jongeren. In het onderhavige productenoverzicht (deel II) treft u 13 methodieken die evidence based ontwikkeld zijn. Jaarlijks worden de werkwijzen geëvalueerd en bijgesteld. In 2014 en 2015 waren er 16 methodieken en in 2017 zijn er momenteel 13 methodieken. NoLIMIT houdt geen methodieken in stand die niet 'werken'.



Producten en Methodieken

In totaal worden hierna 13 producten van NoLIMIT en de bijbehorende methodieken beschreven.



Creative Unit/Carrièremodel

Programmeurs/producenten in ontwikkeling

doel Gemotiveerde jongeren wordt een stageplek aangeboden waar ze de kans krijgen om hun kwaliteiten te ontdekken en door te ontwikkelen (eventueel doorstromen naar betaalde functie). Programmeurs en producenten worden klaargestoomd voor de markt. Het behalen van de startkwalificatie op mbo niveau en het doorstromen naar hbo opleidingen zijn belangrijke uitgangspunten bij deze leerwerkstage.

werkwijze/activiteiten De Creative Unit bestaat per jaar uit circa 60 jongeren (stagiaires en vrijwilligers). Jongeren van verschillende opleidingsniveaus (van vo (alle niveaus) tot hbo) worden ingezet om inhoudelijk mee te denken over de programmering van NoLIMIT (co-programmeurs) of te ondersteunen bij de uitvoering van evenementen (producenten). De Creative Unit bestaat voornamelijk uit programmeurs.

● **Van stagiaire of vrijwilliger naar co-programmeur**

Als co-programmeur leer je de eerste beroepsvaardigheden tot een productie vanuit je eigen initiatief. Mede co-programmeurs en junior-programmeurs ondersteunen elkaar. In dit programma worden naast beroepsvaardigheden veel persoonlijke vaardigheden geleerd zoals omgaan met elkaar, onderhandelen, presenteren, weerbaarheid en zelfredzaamheid, argumenteren etc.

● **Van co-programmeur naar junior-programmeur**

NoLIMIT biedt jongeren de kans om zich van co-programmeur door te ontwikkelen naar junior-programmeur. Per jaar zijn er een aantal plaatsen (bij doorstromen) beschikbaar. Een junior-programmeur komt in dienst van Young Capital (een samenwerkingspartner van PBAZO), krijgt betaald, ondersteunt de co-programmeurs bij hun producties en wordt ook bij andere (PBAZO-brede) producties ingezet. Op deze manier doen jongeren werkervaring op, verwerven inkomsten en vergroten hun kans op de reguliere arbeidsmarkt.

● **Van stage naar betaald werk**

Jongeren kunnen vanuit hun stage kunnen doorstromen naar betaalde functies binnen PBAZO en medeverantwoordelijk zijn voor projecten en programma's voor andere jongeren en bewoners. Vacatures binnen de organisatie zijn er op het gebied van flexibel beheer op bijvoorbeeld de zondag in het kerkbeheer. Deze vacatures gaan naar jongeren uit Zuidoost en naar ervaren co-programmeurs. Ook worden er jongeren betaald ingevlogen wanneer er invallers nodig zijn bij planning, financiën, balie e.a.

frequentie & aantal Doorlopend. Met name instroom in september en januari. Een stageperiode duurt minimaal drie maanden en maximaal één schooljaar. Er zijn per kwartaal 15 vacatures voor co-programmeurs (N=60) en per jaar drie parttime functies voor junior programmeurs

kostprijs Maatwerk

2 Events

doel Jongeren met artistieke vaardigheden een podium bieden om zichzelf te laten zien, kennis te delen en te netwerken.

- Co-programmeurs de mogelijkheid bieden om zichzelf te ontwikkelen in het organiseren van evenementen (constante oefening) en hiermee de persoonlijke- en beroepsvaardigheden te trainen.
- Profilering NoLIMIT als educatief poppodium.

werkwijze/ activiteiten Met events biedt NoLIMIT een gevarieerd programma aan om zoveel mogelijk jongeren te bereiken. Verschillende events met uiteenlopende thema's worden op de agenda gezet.

- **BLNDR**

Multicultureel festival met upcoming jonge artiesten betrokken bij en voortgekomen uit NoLIMIT met betrekking tot verschillende kunstdisciplines. 'Alles in de mix'.

- **Serious Grind**

Uniek hiphop platform dat zich richt op de ontwikkeling van de 'straat hustle' naar een bedrijfsmodel. Serious Grind geeft dit vorm door middel van masterclasses, beurzen en de publicatie van informatieve artikelen. Via deze weg streeft NoLIMIT ernaar jonge ondernemers te inspireren, motiveren, bekwamen in beroeps- en persoonlijke vaardigheden en te waarschuwen voor de valkuilen van urban preneurship: dit staat voor het ondernemen binnen de urban scene.

- **Vocally blessed**

Avond voor upcoming artiesten om zich te laten zien en horen, elkaar te leren kennen en te inspireren.

- **Mastersessions**

Theateravond waarbij drie makers hun voorstelling laten zien.

frequentie & aantal 1x per kwartaal een evenement waarbij ongeveer per jaar 40 tot 50 samengestelde groepen jongeren verspreid over het jaar hun kunsten laten zien en waar de 60 co-programmeurs en de drie junior- programmeurs aan meewerken.
50 weken per jaar oefening en training van de groepen.
Naar de events komen per keer 100 tot 150 jongeren kijken als bezoeker.

kostprijs Maatwerk

3 Jams/Masterclasses

doel Jongeren de mogelijkheid bieden zich verder te ontwikkelen in diverse disciplines (dans, zang, film, etc.) en het trainen van persoonlijke en beroepsmatige vaardigheden.

werkwijze/ activiteiten **DeeJay Sessions**
Jams voor DJ's, met de doorstroommogelijkheid om op te treden in/op verschillende clubs en podia.

- **Beat Productions**
Jonge beatmakers oefenen in het perfectioneren van hun skills en dagen zichzelf uit op muziekproductie te creëren.
- **Vocal Sessions**
Individueel en in groepsverband oefenen de stem beter te gebruiken en meer zelfvertrouwen op te bouwen. Ook jamsessies onder begeleiding van een live band.
- **Street Dance**
Dance moves verder perfectioneren door oefening en aanwijzingen en hulp van anderen.
- **Incidentals**
Korte workshops, masterclasses of workshops ter bevordering van doelgerichte competenties (EHBO, fotografie, fondsenwerving, etc.)

frequentie & aantal 32 tot 40 verschillende workshops (serie activiteiten) per jaar, met instroommogelijkheid elke 6 weken. Aan de workshops nemen 250 tot 300 jongeren deel. Het uitgangspunt is uitbreiding.

kostprijs Maatwerk

4 Netwerken/debatteren

doel Kennis opdoen
Competenties ontwikkelen
Sociale samenkomst en netwerken
Inspireren en motiveren

**werkwijze/
activiteiten** NoLIMIT organiseert regelmatig thema-avonden waar jongeren samenkomen en met elkaar de discussie aangaan.

● **Mes&Vork**

Mes & Vork slaat de brug tussen jongeren uit Zuidoost, bewoners, professionals, anderzijds geïnteresseerden en jongeren van buiten Zuidoost. Circa 40 gasten worden uitgenodigd bij NoLIMIT om onder het genot van een maaltijd kennis met elkaar te maken. Er worden keuzes besproken, kansen, carrières en er worden bruggen gebouwd waaruit vriendschappen of netwerken kunnen ontstaan.

● **Gewiept&Gepost**

Alles over seksualiteit, jongeren, gevoelens, ziektes, opvoeden, normen en waarden. Gewiept en gepost richt zich op het groeiende probleem op het gebied van social media gekoppeld aan seksuele relaties onder jongeren. Twee studenten van de HvA bestuderen deze ontwikkeling en kijken hoe ouders vanuit de opvoeding met deze online rage kunnen omgaan.

● **Wijzer kijken**

Bijeenkomst met specifiek thema, ingeleid met een film en daaraan gekoppeld een debat.

● **Urban café**

Avond waarbij jongeren kunnen netwerken en genieten van de muziek van de DJ.

● **Live on Facebook**

Jongeren komen dagelijks NoLIMIT binnen om advies te vragen bij lastig keuzes die ze moeten maken. Deze vraag momenten monden vaak uit in sessies waar ook andere jongeren in mee praten en maken een reis van de initiële vraag tot grotere levensvragen. Omdat er uit deze spontane sessies vaak mooie handvatten ontstaan, hebben de jongeren gevraagd of we niet deze sessies kunnen uitzenden op Facebook. Dus wordt er wekelijks iemand aangewezen of bied iemand zich aan om onze programmeurs te bestoken met hun vragen over liefde, leven, geloof en ondernemerschap.

frequentie & aantal Wekelijks/Maandelijks een activiteit waar 50 tot 100 jongeren op af komen. Daarnaast wordt Mes&Vork door de co-programmeurs en de junior-programmeurs georganiseerd.

kostprijs Maatwerk

5 Eten in de Buurt

doel Jongeren met en zonder beperking en jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt samenbrengen en samen laten werken. Met dit horecaconcept wil NoLIMIT de integratie tussen deze jongeren bevorderen en alle jongeren kansen bieden voor de arbeidsmarkt. Daarnaast is een belangrijke doelstelling van het horecaprogramma om een gezonde leefstijl en eetpatronen te stimuleren. Zie productenboek + 2017 voor onze jongeren met een licht verstandelijke beperking.

werkwijze/ activiteiten Onder leiding van horecaprofessionals, een psycholoog tevens leer-/werkmeesters, wordt het jongerencafé in 2017 gerund. Jongeren assisteren bij alle voorkomende klussen, zoals inkoop, maaltijdbereiding, bediening, kassagebruik en het optreden als assistent gastvrouw/-heer. Ook wordt jongeren de mogelijkheid geboden om cursussen te volgen (onder andere) een hygiëne-, EHBO- en tapcursus). Bij deze cursussen wordt uiteraard rekening gehouden met verschil in denkniveau. Jongeren werken samen en ontwikkelen competenties waarmee zelfstandigheid, zelfredzaamheid en beroepsvaardigheden worden ontwikkeld.

De focus ligt op het creëren van een ontmoetings- en leerwerkplek voor jongeren.

Jongeren met een verstandelijke beperking worden zoveel mogelijk betrokken bij de werkzaamheden en er wordt op maat gewerkt. PBAZO wil ook jongeren zonder beperkingen leren hoe om te gaan met jongeren die iets meer hulp, begeleiding en begrip nodig hebben.

frequentie & aantal Integratie van LVB jongeren binnen de sociale horeca is gestart in 2014 en wordt jaarlijks verder ontwikkeld. Het doel is om wederom circa 20 jongeren in 2017 te betrekken in de leerwerk-omgeving van vijf gebouwen. Het bereik onder jongeren (en buurtbewoners) als bezoekers is goed met de ontbijt- en lunchservice.

kostprijs Maatwerk

6 Programmering van derden

doel Formele en informele partijen de kans geven om activiteiten aan te bieden

**werkwijze/
activiteiten** NoLIMIT is gespecialiseerd in de organisatie van derden die activiteiten willen organiseren. Door vraaggericht te programmeren en aanbieders binnen te halen die activiteiten voor jongeren organiseren, zoals bijvoorbeeld five o' clock class, Black History, theatervoorstellingen en de activiteiten van vele andere incidentele partijen, wordt een extra aanbod gecreëerd en een brede populatie aan (jongeren)publiek verworven. Deze vorm van programmeren zorgt ervoor dat er, zonder veel extra kosten, een aanvullend aanbod is voor jongeren.

NoLIMIT faciliteert dergelijke partijen graag. Wij helpen onder andere mee met de productie en promotie rondom activiteiten. Vaak komen partijen binnen met alleen een concept: onze planners, programmeurs en productieleders helpen mee met de uitwerking en realisatie van het concept.

NoLIMIT streeft ernaar om het aanbod van dergelijke partijen, indien van toepassing, zoveel mogelijk te verbinden aan de doelstellingen van het eigen aanbod binnen NoLIMIT.

frequentie & aantal Deze structurele of incidentele activiteiten kunnen dagelijks, wekelijks of maandelijks plaatsvinden.

kostprijs Maatwerk

7

Onderwijs

leerwerkplekken en dagbesteding

doel Een serieuze en professionele partner zijn op het gebied van stageplekken en op het gebied van dagbesteding voor jongeren met een (licht) verstandelijk of fysieke beperking. Door (leerwerk)stages aan te bieden investeert NoLIMIT in jongeren die onder meer een afstand tot onderwijs en arbeidsmarkt hebben.

werkwijze/activiteiten NoLIMIT/PBAZO richt zich vanuit haar jongerenbeleid op alle jongeren die belang hebben bij een stageplek. Ook in de praktijk ontmoeten jongeren met en zonder (verstandelijke) beperking elkaar en kunnen zo van elkaar leren. Hetgeen in deze context wil zeggen dat jongeren met een verstandelijke beperking zoveel mogelijk betrokken worden bij alle werkzaamheden en er op maat wordt gewerkt.

De interne organisatie is inmiddels ingericht op het werken met jongeren met een licht verstandelijke beperking:

- PBAZO heeft de vereiste onderwijsaccreditaties behaald om deze jongeren verantwoord te kunnen begeleiden. Daarnaast heeft PBAZO een eigen leerwerkmeester die tevens psycholoog is. Met onderwijsinstellingen zoals het ROC van Amsterdam, ROC TOP Amsterdam en Orion College zijn afspraken gemaakt om (entree)leerlingen waarbij sprake is van een beperking op verstandelijk niveau, hersenletsel en/of fysieke beperkingen (leer)werkervaring op te laten doen bij PBAZO. De leerwerkplekken hebben tot doel het enerzijds bieden van dagbesteding en anderzijds ontwikkelen van (arbeid gerelateerde) competenties die kunnen toe leiden naar vervolgopleiding of werk.
- Medewerkers van PBAZO zijn getraind op het gebied van coaching en begeleiding van jongeren met LVB en volgen ieder jaar aanvullende trainingen met betrekking tot deskundigheidsbevordering. Medewerkers volgen daarvoor informatieve trainingen vanuit SBB (Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven) en gemeentelijke initiatieven, ontvangen achtergrondinformatie vanuit partijen als MEE, Cordaan en AKAD en hebben een samenwerkingsstructuur met ambulante begeleiders en leerwerkcoaches binnen de onderwijsinstellingen. De hoofdtaak van de werkmeester is het bieden van tools en aanvullende coaching aan jongeren met een beperking binnen de leerwerkplekken. Dit gebeurt door begeleidingsgesprekken te voeren die meer inzicht verschaffen in de mogelijkheden van deze jongeren op het gebied van arbeidstoeleiding en/of het behalen van een startkwalificatie. Uitgangspunt is de ambitie en interesses van deze jongeren gecombineerd met de kwaliteiten, cognitieve capaciteiten en (nog te ontwikkelen) vaardigheden. De werkmeester biedt daarnaast coaching om-the-job aan medewerkers van PBAZO bij de begeleiding van jongeren met een beperking op de werkvloer.
- Inmiddels is er een breed netwerk opgebouwd met onderwijsinstellingen gericht op speciaal onderwijs zoals Orion College, Wellant College en Hogelant College en op VMBO, MBO- en HBO-niveau. Tevens met instellingen die de focus hebben op jongeren met verstandelijke beperkingen zoals Prisma, Philadelphia, MEE, AMSTA,

Cordaan, Spirit, Stichting Jongeren Die Het Kunnen, Stichting Hand in Hand Begeleiding en de Sweetstore.

- PBAZO maakt met het onderwijs nadrukkelijke afspraken over de specifieke begeleidingsvragen van LVB-jongeren binnen de diverse werkplekken. Deze afspraken worden doorgesproken met medewerkers in de uitvoering van PBAZO, vervolgens gemonitord en wekelijks begeleid door de werkmeester. De werkmeester zorgt vervolgens dat communicatie tussen onderwijspartners en medewerkers van PBAZO intensief onderhouden wordt.

NoLIMIT biedt momenteel aan:

- MBO stages (communicatie, facilitaire dienstverlening, leisure & hospitality, eventmanagement, marketing, cultureel organiseren en horeca gastvrouw/gastheer)
- HBO stages (communicatie, marketing, facilitair management)
- LVB leerwerkplekken i.s.m. Entree onderwijs, zorginstellingen en DWI

frequentie & aantal Doorlopend en 80 stageplekken per jaar, waaronder 20 voor LVB jongeren

kostprijs Maatwerk

8 Samenwerking met andere poppodia/festivals

doel Jongeren de kans bieden zichzelf door te ontwikkelen en te professionaliseren. Als ondersteunend instrument: het verstevigen van de positie van NoLIMIT als poppodium in Zuidoost door samen te werken op programmatisch niveau.

**werkwijze/
activiteiten** NoLIMIT faciliteert de doorstroom van jonge artiesten naar andere poppodia of festivals, zoals:

- **De Melkweg**

NoLIMIT levert regelmatig artiesten voor de showcase en het festival Helemaal Melkweg.

- **Amsterdam Open Air**

Festival waar de DJ's van de AES Academy (NoLIMIT event) kunnen draaien. Ieder jaar werken de co-programmeurs van NoLIMIT mee aan het opzetten van Africa's Epic Sound op het Amsterdam Open Air festival.

- **Kwaku**

Twee NoLIMIT-events (Serious Grond en AES Academy) vinden jaarlijks plaats op het Kwakoe-festival.

- **Afrovibes Festival**

Al 12 jaar voorziet het AfroVibes Festival de randstad van culturele programma's uit Zuid en West Afrika. Tijdens de afgelopen jaren hebben ze een terugloop gezien van jonge bezoekers. En om dit weer te herstellen, waren ze op zoek naar een partner die deze jongeren wist te binden aan hun festival. Sinds 2015 draaien onze DJ's mee en vanaf 2017 zullen de jongeren van NoLIMIT een grotere bijdragen leveren, zowel in de programmering als tijdens de productie.

- **Roots Festival**

Het grootste Afro georiënteerd festival in Amsterdam spreid haar vleugels van traditionele muziek stromingen naar de Urban scene. Dus een samenwerking met de jongeren achter Afrolosjes, is er een die zijn vruchten goed afwerpt.

- **Club AIR / Afrolosjes**

Een club avond concept dat is ontstaan vanuit het Amsterdam Open Air festival. Dit heeft zich in de afgelopen jaren uitontwikkeld tot een waar begrip in de Urban Scene. Om de vruchten van die arbeid te plukken, is het concept van het festival omgevormd tot een club concept, waar er op verschillende niveau's, zowel voor als achter de schermen kansen zijn om deze sector te kunnen ervaren. In NoLIMIT loopt het voortraject en 6 keer per jaar zetten ze Air Amsterdam op zijn kop.

- **Tolhuistuin**

Rappers, Zangers, Poets en DeeJays presenteren zich met enige regelmaat in de Tolhuistuin programmering, onder andere tijdens het AfroVibes Festival.

frequentie & aantal Festivals 1x per jaar, podia 1x per kwartaal. De festivals en de podia trekken honderden tot duizenden jongeren uit Zuidoost en daarbuiten. Aan de producties werken 100 tot 150 jongeren uit NoLIMIT mee. In 2016 is er aan tien grote festivals meegewerkt door NoLIMIT. Zie de Bezettingsmonitor 2016.

kostprijs Maatwerk



NoLIMIT portretten

talenten in beeld

doel Goede prestaties niet ongezien voorbij laten gaan. Jongeren die iets moois hebben bereikt in de spotlights zetten, zodat ze eigenwaarde en zelfvertrouwen ontwikkelen.

Als ondersteunend instrument: NoLIMIT op de kaart zetten als professioneel productiebureau, zodat er mogelijkheden ontstaan om jongeren te promoten en te professionaliseren.

**werkwijze/
activiteiten** Getalenteerde jongeren worden gevolgd in hun ontwikkeling, vanaf binnenkomst in NoLIMIT tot de eindproductie.

● **Ik kom uit de Bims of vergelijkbare filmproducties**

“Ik kom uit de Bims” richt zich op het zichtbaar maken van rolmodellen uit Amsterdam Zuidoost door middel van film. Wordt uitgevoerd in samenwerking met Ryan van Heynegen.

● **Home Grown**

Vele talenten komen bij NoLIMIT binnen en ontwikkelen zich hier verder. In de serie Home Grown worden ze geshowcased.

● **Wall of fame**

Getalenteerde jongeren die zich binnen NoLIMIT hebben ontwikkeld worden hier geportretteerd.

frequentie & aantal De planning is 10 tot 40 jongeren per jaar te portretteren

kostprijs Maatwerk

10 Jongerenraad/CU Talks

- doel** Jongeren mee laten denken over onderwerpen die belangrijk zijn voor de ontwikkeling van en programmering voor jongeren binnen NoLIMIT waarmee actief burgerschap gestimuleerd wordt en persoonlijke en beroepsmatige competenties geoefend worden.
- werkwijze/ activiteiten** De jongerenraad van NoLIMIT is bedoeld om jongeren meer inspraak te geven over de activiteiten en ontwikkelingen binnen NoLIMIT. De raad komt eens per kwartaal bijeen en wordt begeleid door een programmeur van PBAZO. De adviezen worden periodiek op de website gepubliceerd.
- frequentie & aantal** Bijeenkomst 1x per kwartaal. Er nemen vijf jongeren deel aan de raad en zij hebben weer een achterban.
- kostprijs** Maatwerk

11 Boekingsbureau

doel Getalenteerde jongeren ondersteunen in hun profilering bij het grote publiek en ze op de markt brengen, zodat hun maatschappelijke kansen op zelfredzaamheid toenemen.

**werkwijze/
activiteiten** NoLIMIT gaat met talenten die ver genoeg zijn in hun professionalisering de samenwerking aan. Jongeren kunnen zich gratis aanmelden bij het boekingsbureau. NoLIMIT vraagt budgetten aan, schrijft poppodia en festivals aan en voegt eventueel wat budget toe. Als daarna aanvragen binnenkomen, draagt de artiest een percentage aan NoLIMIT af.

Zo worden bijvoorbeeld vanuit de A's Academy onze deelnemers tegenwoordig gevraagd om een setje te komen draaien in diverse andere clubs zoals John Doe, Club Nix en Air Amsterdam. Ook realiseren we contacten tussen onze rappers en podia waar ze op zoek zijn naar nieuw talent.

frequentie & aantal Doorlopend en circa 10 tot 25 jongeren in 2017.

kostprijs Maatwerk

12

NoLIMIT Jaarboek

doel Jongeren op de hoogte houden van wat er allemaal in en vanuit NoLIMIT gebeurt en plaatsvindt. Jongeren die deelnemen aan de redactie van het jaarboek leren redactionele vaardigheden aan en worden getraind in alle facetten van het publiceren.

**werkwijze/
activiteiten** Studenten marketing/communicatie en jongeren met een passie voor fotografie en schrijven krijgen de uitdaging een jaarboek in elkaar te zetten. De jongeren maken deel uit van de co-programmeursgroep binnen NoLIMIT.

Het jaarboek gaat voornamelijk over de Urban scene. Het bestaat uit documentatie, interviews, achtergrondinformatie en beeldverslagen.

frequentie & aantal Uitgave 1x per kwartaal met een oplage van 2.000. Daarnaast digitale verschijning op de website en Facebook. Er nemen ongeveer 10 tot 20 jongeren aan de redactie deel per jaar en de drie junior-programmeurs. In 2016 wordt het bereik onder jongeren gemeten.

kostprijs Maatwerk

13

CU Magazine en digitale media

doel Programmering NoLIMIT promoten en jongeren boeien en binden

**werkwijze/
activiteiten** CU is een uitgave van NoLIMIT die jongeren op de hoogte houdt van alles wat er in en rondom NoLIMIT gebeurt, optredens, nieuwtjes, workshops, masterclasses en meer. Op de website van NoLIMIT zijn de activiteiten tevens opgenomen.

De input komt vanuit studenten marketing/communicatie die deel uitmaken van de groep co-programmeurs. De afdeling communicatie (PBAZO) maakt er i.s.m. de co-programmeurs één geheel van. De co-programmeurs krijgen hiermee de kans hun journalistieke vaardigheden verder te ontwikkelen.

frequentie & aantal Uitgave 1x per kwartaal en het tijdschrift wordt in een oplage van 1.000 per kwartaal gedrukt. Daarnaast digitale verschijning op de website en Facebook. Er nemen per jaar ongeveer 25 co-programmeurs en de drie junior programmeurs aan deel. In 2016 wordt het bereik onder jongeren gemeten. De website wordt dagelijks onderhouden.

kostprijs Maatwerk



NoLIMIT in Beeld



Parc Le Loose



ZoJazz



AfroLosjes



Serious Grind

MSGRYIOM

GRYEREM

PROFFESIO

MSYIOM

RYIOM

SOIL FOR TALENT

NO LIMIT